



POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

CARTA PER LE PARI OPPORTUNITÀ SUL LAVORO

La nostra Azienda promuove una cultura aziendale fondata sul rispetto per ogni individuo e sul riconoscimento delle esigenze, aspirazioni e contributi unici di ognuno.

Autovictor valorizza il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro sia come fattore etico che come capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.

Adottando la presente politica intendiamo contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - identità di genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale –e valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

In virtù di questa politica, ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso una serie di azioni concrete di seguito descritte:

- definire e attuare politiche aziendali che coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- nominare un comitato interno deputato alle pari opportunità che presidi la gestione e il monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, all'equità e all'integrazione e che interloquisca con le varie funzioni aziendali responsabilizzando le stesse in materia di pari opportunità;
- creare una cultura aziendale Inclusiva promuovendo, a tutti i livelli dell'organizzazione, la consapevolezza del valore della diversità attraverso iniziative educative e di sensibilizzazione;
- adottare il principio di parità di trattamento nelle pratiche che regolano tutte le fasi della vita professionale delle Persone affinché queste siano basate unicamente su competenze, esperienza e potenziale professionale, attraverso:
 - Processi di assunzione equi;
 - attività e comunicazione di reclutamento orientate a garantire e trasmettere rispetto di uguaglianza e diversità;
 - percorsi di selezione basati sul merito senza discriminazione di alcun genere;
 - Retribuzione Equa
 - eque opportunità di sviluppo e formazione uguali per tutti i dipendenti.
- individuare e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento attraverso l'apertura di canali di comunicazione volti a segnalare proposte o eventuali violazioni;



- fornire strumenti concreti per favorire, ogni volta che è possibile, la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle Persone, anche con adeguate politiche aziendali, assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- comunicare al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- gestire in maniera attenta la comunicazione verso l'esterno attraverso modalità e messaggi che mirino a valorizzare l'immagine femminile, assicurare l'inclusività e rappresentare la diversità di genere in modo equo ed equilibrato.
- monitorare periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche adottate, apportando modifiche necessarie per migliorare continuamente l'uguaglianza.


La Direzione

San Pietro Mosezzo, 01.06.2024